

**О выполнении План мероприятий по противодействию коррупции
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении
«Централизованная библиотечная система Выборгского района» на 2018-2022 годы
за 2022 год**

ОТЧЕТ

директор СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»

 Панкова Р.Н.
 « 20 » _____ 2022 г.



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
-------	--------------------------	-----------------	-------------------------

Организационные мероприятия

1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	Январь 2018 (по мере необходимости)	Издан приказ СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» от 10.01.2022 №33 «Об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения - лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	В связи с назначением нового лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, были внесены изменения в должностную инструкцию сотрудника.
3.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»	1 раз в полугодие, ежегодно	-Заседание комиссии по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции по итогам первого полугодия состоялось 17.06.2022. -Заседание комиссии по противодействию коррупции по рассмотрению вопроса возникновения конфликта интересов в Центральной районной библиотеке «В Озерках» (16.09.2022-внеплановое); -Заседание комиссии по выполнению плана мероприятий по

			противодействию коррупции по итогам года состоялось 20.12.2022
4.	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»	по мере необходимости	Изменения в план мероприятий в отчетном периоде не вносились.
5.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система Выборгского района» на 2023-2027 годы.	декабрь 2022 года	План мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система Выборгского района» на 2023-2027 годы находится на стадии разработки.
Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
6.	Разработка Кодекса этики и служебного поведения	по мере необходимости	Кодекс этики и служебного поведения был принят в 2021 году. Изменений не было.
7.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	по мере поступления информации	В 2022 году обращений граждан и организаций о фактах коррупции и по иным вопросам в учреждение не поступало.
Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
8.	Осуществление контроля представления платных услуг и расходования денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	1 раз в полугодие, ежегодно	<p>В целях осуществления контроля поступления и расходования денежных средств, полученных от предпринимательской деятельности, на заседание комиссии по противодействию коррупции в июне текущего года, главный бухгалтер представил отчет «Расходование денежных средств, полученных от предпринимательской деятельности СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» за первое полугодие 2022 года. Расходование денежных средств осуществлялось в соответствии с Положением о платных услугах: не более 70 % -на фонд оплаты труда, не менее 30% -на развитие учреждения. Нарушений не выявлено.</p> <p>В целях осуществления контроля поступления и расходования денежных средств, полученных от предпринимательской деятельности, на заседание комиссии по противодействию коррупции в декабре отчетного года, главный бухгалтер представил отчет «Расходование денежных средств, полученных от предпринимательской деятельности СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» за 2022 год. Расходование</p>

<p>9. Осуществление контроля соблюдения требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения</p>	<p>IV квартал, ежегодно</p>	<p>полученных от предпринимательской деятельности СПБ ГБУ «ЦБС Выборгского района» за 2022 год. Расходование денежных средств осуществлялось в соответствии с Положением о платных услугах: не более 70 % - на фонд оплаты труда, не менее 30% - на развитие Учреждения. Нарушений не выявлено.</p> <p>По состоянию на 19.12.2022 общий доход от предпринимательской деятельности составил – 303,7 тыс. рублей, в т.ч. 221,8 тыс. рублей от оказания платных услуг и 81,9 прочие: ФОТ- 180,4 тыс. рублей, что составляет 59,4 % от общего дохода от предпринимательской деятельности. 123,3 тыс. рублей от общего дохода от предпринимательской деятельности, что составляет - 40,6%, были израсходованы на нужды Учреждения.</p> <p>На заседании комиссии по противодействию коррупции в декабре 2022 года, с целью контроля соблюдения требований законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, руководителем контрактной службы представил «Отчет за 2022 год».</p> <p>Объем субсидий, выделенных на закупки, составил 29 923,15 тыс. руб. Проведено 20 конкурентных процедур с общей начальной максимальной ценой контракта 21 925,12 тыс. руб.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сумма контрактов по результатам проведения конкурентных процедур составила 19 914,41 тыс. руб., (66,6 % от объема субсидий, выделенных на закупки) - 17 конкурентных процедур, в результате которых были заключены контракты на сумму 13 179,07 тыс. руб. - 3 конкурентные процедуры, в результате которых были заключены контракты с единственным поставщиком на основании пункта 25 части 1 статьи 93 - Закупка вследствие признания несостоявшимся электронного аукциона по основаниям, представленным в пункте 6 части 2, части 5, части 7 статьи 52 Федерального закона на сумму 6 735,34 тыс. руб. <p>Сумма экономии от проведения конкурентных процедур 2 010,71 тыс. руб.</p> <p>С единственным поставщиком на основании п.1,8,23,29</p>
---	-----------------------------	--

			<p>ст.93 (Коммунальные услуги) заключено 48 договоров на сумму 4538,07 тыс. руб.</p> <p>С единственным поставщиком на основании п.4 ч.1 ст.93 (осуществление закупки товара, работы или услуги на сумму, не превышающую шестисот тысяч рублей.) заключено 40 договоров на сумму 1 626,83 тыс. руб. (5,4% от объема субсидий, выделенных на закупки)</p> <p>С единственным поставщиком на основании п. 5 ч.1 ст.93 заключено 24 договора на сумму 3 843,84 тыс. руб.(12,9 % от объема субсидий, выделенных на закупки).</p> <p>Сумма закупок у субъектов малого предпринимательства (СМП) при проведении закупок конкурентными способами составила 17 194,45 тыс. руб.(86,3% от суммы всех закупок, проведенных конкурентным способом).</p> <p>Все закупки проведены в соответствии с действующим законодательством. Нарушений Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не выявлено.</p>
Антикоррупционный мониторинг			
10.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения.	ежегодно до 20 июня и до 20 декабря	<p>На совещании у директора 21.06.2022 были рассмотрены итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в ЦБС Выборгского района за 1-е полугодие 2022 года.</p> <p>На совещании у директора 19.12.2022 были рассмотрены итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в ЦБС Выборгского района за 2022 год.</p>
11.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2022 годы в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга	ежегодно до 20 июня и до 20 декабря	<p>Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 1-е полугодие 2022 года направлен в Отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга в установленные сроки.</p> <p>Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год направлен в Отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации</p>

Выборгского района Санкт-Петербурга в установленные сроки.
--

Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики

12.	Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которых следует обращаться для сообщений о фактах коррупции	в течение 2018-2022 гг	За отчетный период был обновлен раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. Обновлены информационные стенды общедоступных библиотек.
-----	---	------------------------	--

Антикоррупционное образование

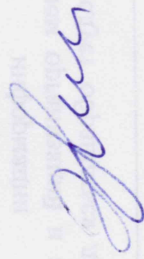
13.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	январь-июнь, ежегодно	В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции среди сотрудников учреждения было проведено тестирование в период с 15.06.2022 по 17.06.2022. Всего приняло участие сотрудников – 140. Прошли тест: без ошибок-123 (88%) с одной ошибкой-13 (9,3%) с двумя ошибками-1 человек (0,7%) с тремя ошибками-3 человека (2%) Анализ тестирования показал, что все сотрудники прошли тест успешно и показали хороший уровень информированности по вопросам противодействия коррупции.
-----	---	-----------------------	--

13.	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие, ежегодно	В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции: - для сотрудников учреждения в июне 2022 года был подготовлен обучающий семинар «Антикоррупционная политика учреждения». С материалами семинары ознакомилось 140 сотрудников. - в ноябре на Совете заведующих прошел семинар на тему: «Как понятие «коррупция» связано с деятельностью учреждения». На заседании присутствовало 18 человек. Заведующие библиотек и начальники отделов получили поручение довести информацию до сотрудников, вверенных им подразделений.
-----	--	-----------------------------	---

14.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц,	ежегодно	В 3-м квартале программе повышения квалификации в Частном образовательном учреждении дополнительного
-----	---	----------	--

профессионального образования «Учебный центр «ПРОГРЕСС», по теме: «Противодействие коррупции» прошла Э.Ю. Глудушенко, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Удостоверение о повышении квалификации - серия 3055 №18002-385 от 16.09.2022

являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.



Э.Ю.Гладушенко

Заместитель директора

12	Образование и повышение квалификации сотрудников	Удостоверение о повышении квалификации сотрудников	магистр-исполн.	
13	Образование и повышение квалификации сотрудников	Удостоверение о повышении квалификации сотрудников	магистр-исполн.	
14	Образование и повышение квалификации сотрудников	Удостоверение о повышении квалификации сотрудников	магистр-исполн.	