

**о выполнении План мероприятий по противодействию коррупции  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении  
«Централизованная библиотечная система Выборгского района» на 2018-2022 годы  
за 1-е полугодие 2022 года**

**ОТЧЕТ**



Утверждаю  
 директор СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»  
 Панкова Р.Н.  
 2022 г

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
<b>Организационные мероприятия</b>			
1.	Подготовка правового акта о должностном лице, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и внесение изменений в приказ в случае кадровых изменений	Первое полугодие (по мере необходимости)	Издан приказ СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» от 10.01.2022 №33 «Об ответственном лице за профилактику коррупционных и иных правонарушений»
2.	Внесение изменений в должностную инструкцию сотрудника учреждения-лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	по мере необходимости	В связи с назначением нового лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, были внесены изменения в должностную инструкцию сотрудника.
3.	Организация и проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»	1 раз в полугодие, ежегодно	Заседание комиссии по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции по итогам 1-го полугодия состоялось 17.06.2022.
4.	Внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района»	по мере необходимости	Изменения в план мероприятий в отчетном периоде не вносились.
<b>Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>			
5.	Разработка Кодекса этики и служебного поведения	по мере необходимости	Кодекс этики и служебного поведения был принят в 2021 году. Изменений не было
6.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, в том	по мере поступления	По состоянию на 20 июня 2022 года обращений граждан и организаций в учреждение не поступало. Информация о

	числе содержащих сведения о коррупции в учреждении	информации	фактах коррупции в учреждении не поступала.
<b>Реализация антикоррупционной политики в сферах экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
7.	Осуществление контроля предоставления платных услуг и расходовании денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг	1 раз в полугодие, ежегодно	Расходование денежных средств, полученных учреждением от оказания платных услуг, осуществлялось в соответствии с Положением о платных услугах: 70 % - на фонд оплаты труда, 30% на развитие учреждения. По состоянию на 20.06.2022 год доход от предпринимательской деятельности составил - 263 028,67 рублей, из них 57,5% - ФОТ, 42,5% на нужды учреждения.
8.	Осуществление контроля соблюдения требований законодательства при соблюдении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	IV квартал, ежегодно	
<b>Антикоррупционный мониторинг</b>			
9.	Подготовка отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦБС Выборгского района» и рассмотрение отчета на совещании у руководителя учреждения.	ежегодно	На совещании у директора 21.06.2022 были рассмотрены итоги выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в ЦБС Выборгского района за 1-е полугодие 2022 года.
10.	Направление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга	ежегодно	Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за первое полугодие 2022 года направлен в Отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации Выборгского района Санкт-Петербурга
<b>Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлению коррупции и информационное обеспечение</b>			
<b>реализации антикоррупционной политики</b>			
11.	Размещение (обновление) на информационных стендах, официальном сайте учреждения информации о противодействии коррупции, с указанием организаций и их контактной информации, в которые следует обращаться для сообщений о фактах коррупции	в течение года	За отчетный период информация о противодействии коррупции обновлялась на официальном сайте учреждения и на информационных стендах общедоступных библиотек.
<b>Антикоррупционное образование</b>			
12.	Организация и проведение тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции	первое полугодие, ежегодно	В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции среди сотрудников учреждения было проведено тестирование в период с 15.06.2022 по 17.06.2022. Результаты тестирования следующие: Всего приняло участие сотрудников-140 Прошли тест: без ошибок-123 (88%) с одной ошибкой-13 (9,3%)

			с двумя ошибками-1 человек (0,7%) с тремя ошибками-3 человека (2%)
13.	Организация совещаний, семинаров (обучающих мероприятий) с сотрудниками по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	1 раз в полугодие, ежегодно	Для сотрудников учреждения был подготовлен обучающий семинар «Антикоррупционная политика учреждения». С материалами семинары ознакомились 140 сотрудников.
14.	Обучение лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также лиц, являющихся членами контрактной службы и комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	ежегодно	В первом полугодии сотрудников, прошедших обучение не было.

Заместитель директора



Э.Ю.Гладушенко