

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

**ПРАВООПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ**

**ПРАКТИКА**

## ОСНОВАНИЯ

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

от 25 декабря 2008 года  
N 273-ФЗ

Настоящим Федеральным законом устанавливаются:

1. Основные принципы противодействия коррупции,
2. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней,
3. Основные принципы минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

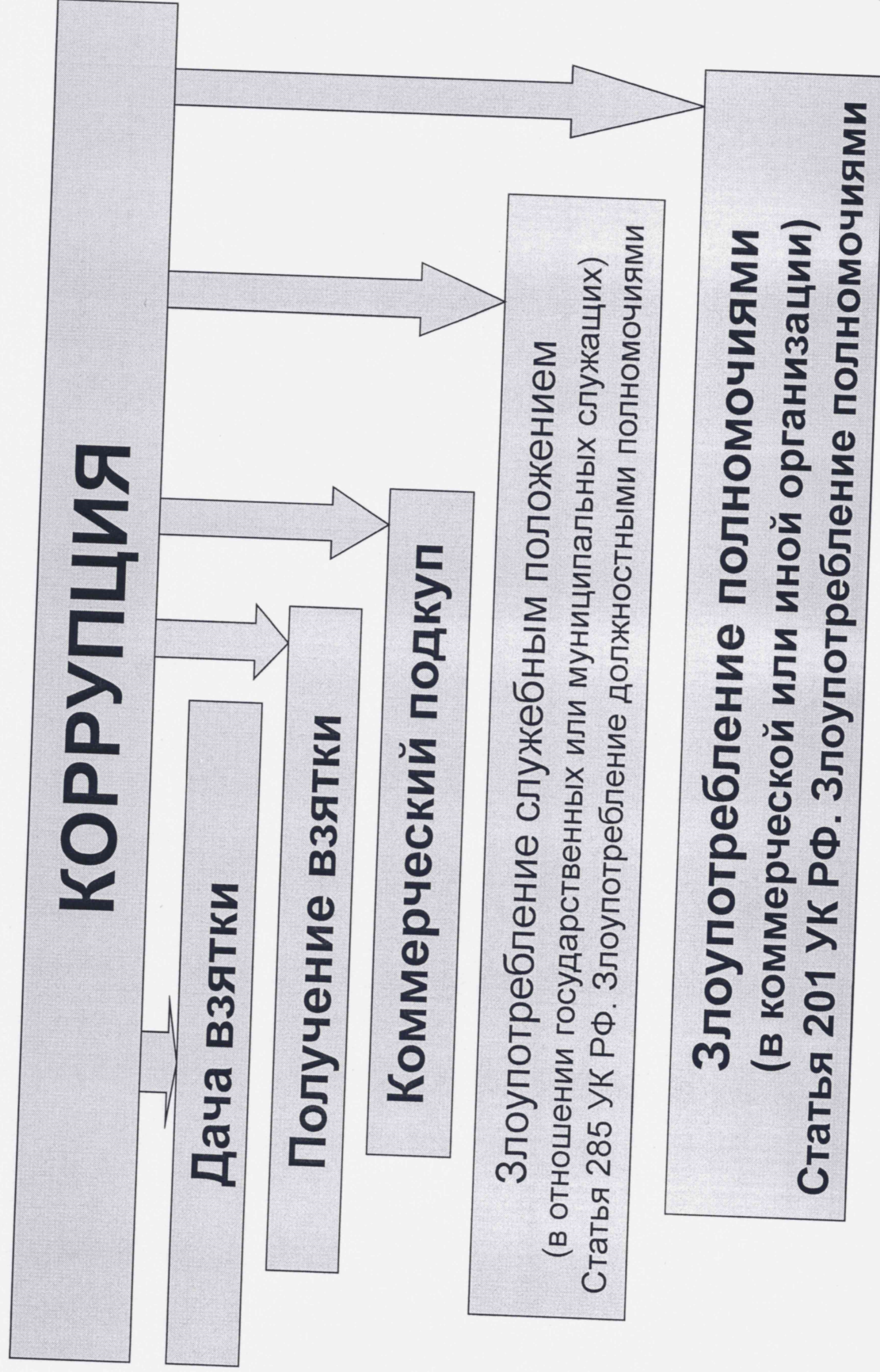
## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1) **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

2) **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

# ПОНЯТИЕ КОРРУПЦИИ



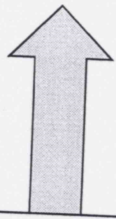
# Конфликт интересов

(ст. 10 ФЗ)

- Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг (преимуществ) лицом, которое может иметь конфликт интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, которое может иметь конфликт интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

# Если возник конфликт интересов:

Уведомить работодателя о возникшем конфликте интересов;

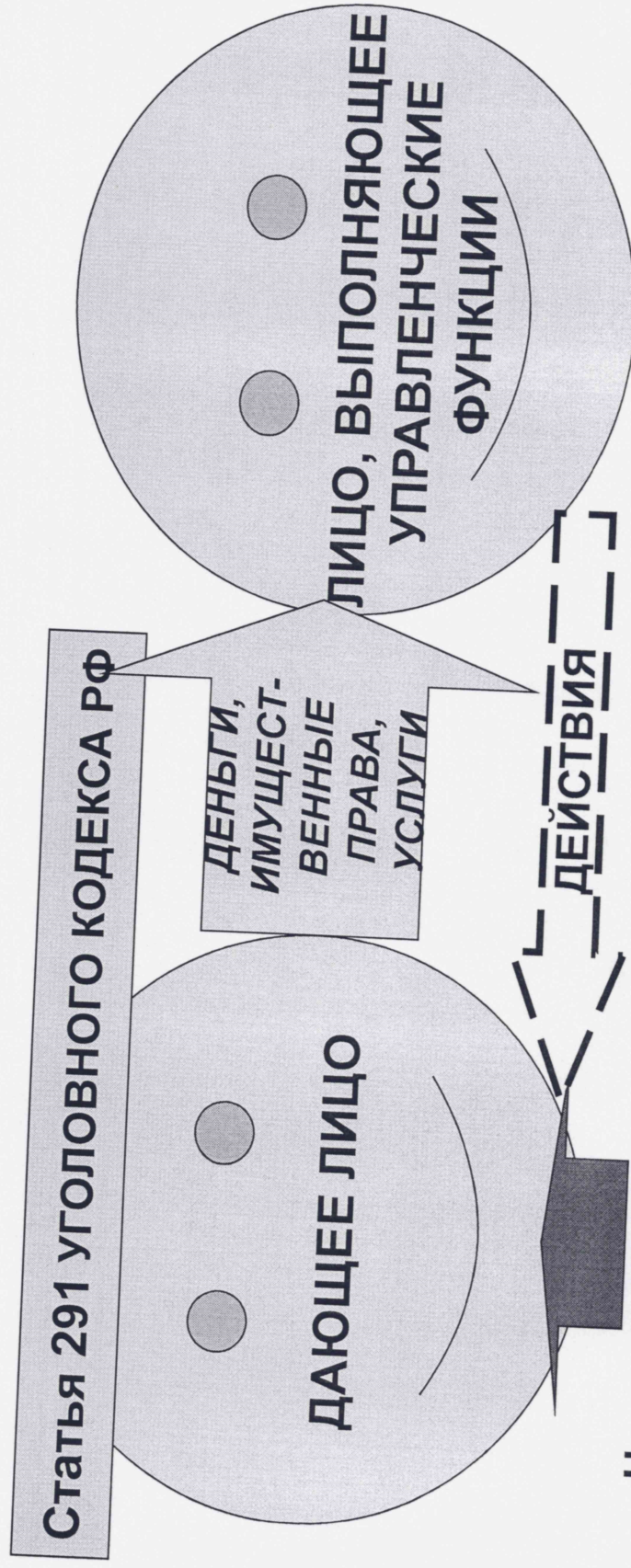


Работодатель должен принять меры к предотвращению конфликта интересов:

- Изменение должностного положения вплоть до отстранения исполнения должностных обязанностей;
- Отказ лица от выгоды, явившейся причиной конфликта интересов.

**!** Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## ДАЧА ВЗЯТКИ



Наказывается штрафом в размере до пятисот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от пятикратной до десятикратной суммы взятки или без такового.

## ДАЮЩЕЕ ЛИЦО

Лицо, давшее взятку, **освобождается от уголовной ответственности**, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо **после совершения преступления добровольно** сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

## ПОДАРОК (ДОГОВОР ДАРЕНИЯ)

### Статья 572 ГК РФ. Договор дарения

1. По договору дарения одна сторона (даритель) **БЕЗВОЗМЕЗДНО** передает или обязуется передать другой стороне (одаряемому) вещь в собственность либо имущественное право (требование) к себе или к третьему лицу либо освобождает или обязуется освободить ее от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом.

**При наличии встречной передачи вещи или права либо встречного обязательства договор не признается дарением.**

2. **Обещание** безвозмездно передать кому-либо вещь или имущественное право либо освободить кого-либо от имущественной обязанности (обещание дарения) признается договором дарения

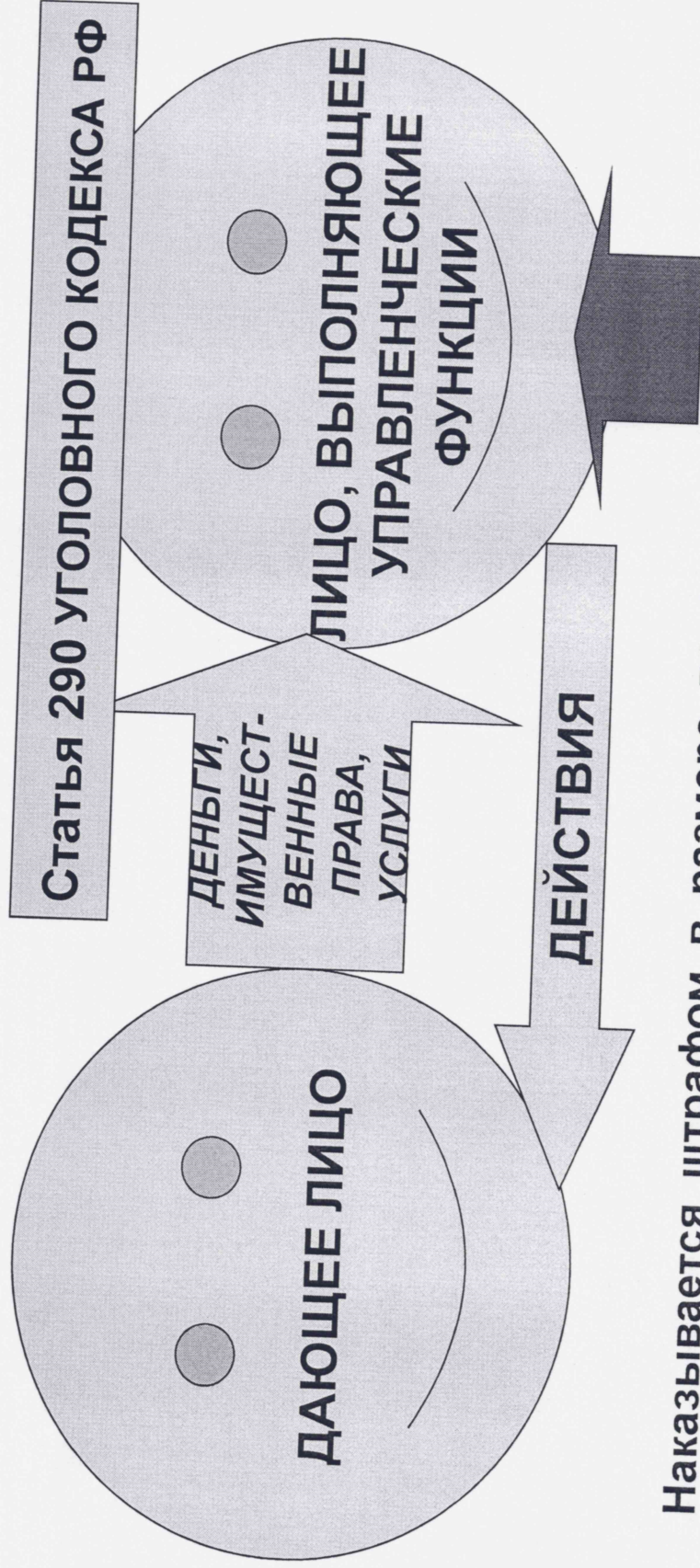
## ЗАПРЕЩЕНИЕ ДАРЕНИЯ

### Статья 575. Запрещение дарения

1. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых **не превышает ТРЕХ ТЫСЯЧ** рублей:

- 1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;
- 2) **работникам** образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан

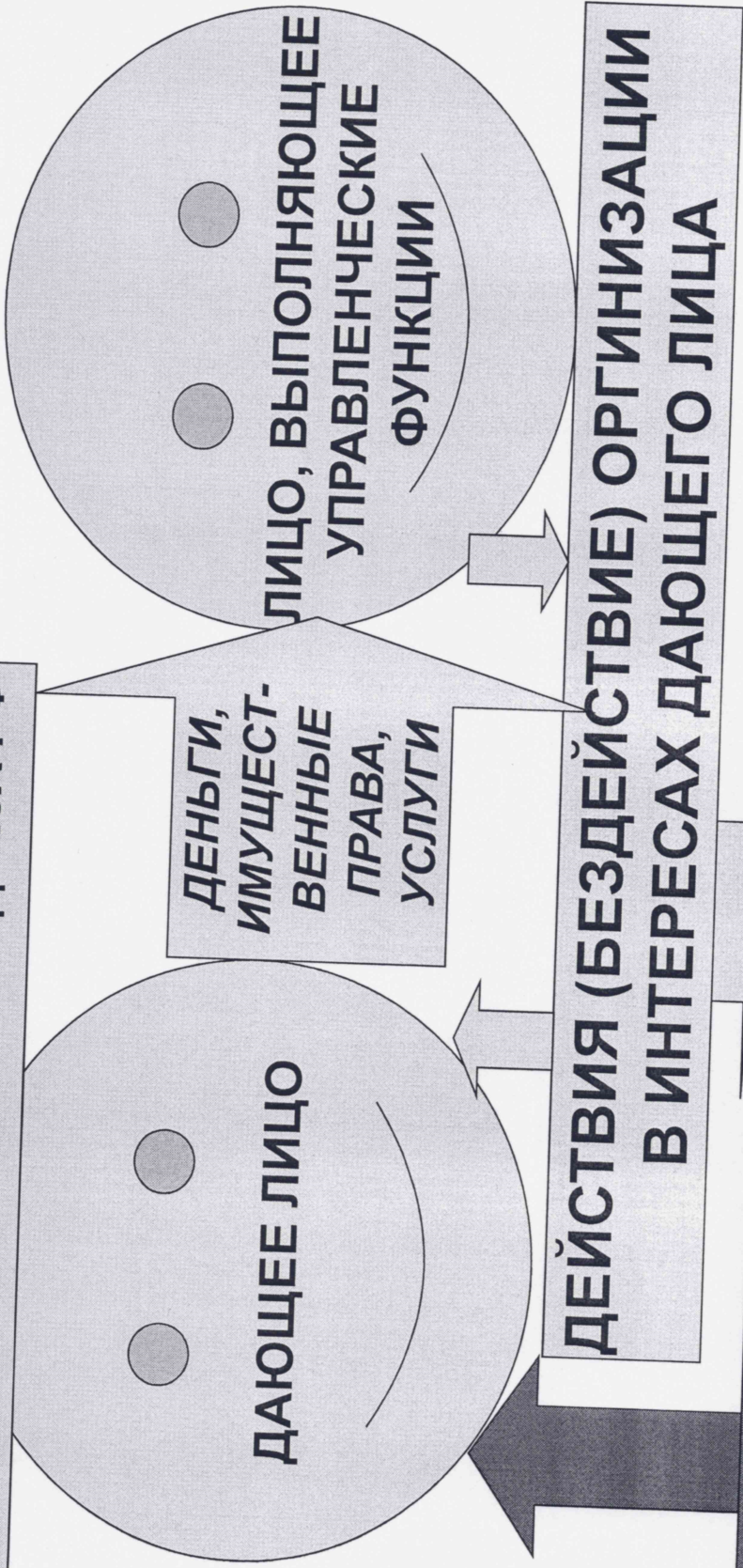
## ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ



Наказывается штрафом в размере до одного миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двух лет, либо исправительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или свободы на срок до двух лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

# КОММЕРЧЕСКИЙ ПОДКУП

Статья 204 УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РФ



Наказываются штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного **либо ограничением свободы на срок до двух лет**

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

## ПРОФИЛАКТИКА

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов (№172-ФЗ от 17.07.2009 г.);
- 3) предъявление квалификационных требований;
- 4) установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности и (или) увольнения лица, замещающего должность непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 5) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему воинского или специального звания, классного чина, дипломатического ранга или при его поощрении;
- 6) развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

# Меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов